



Partenariat :
LMS Formation & IAE Lyon Université Jean Moulin Lyon 3

**Cycle certifiant en
Développement RH**



Présentation du cycle

Le cycle certifiant en Développement des Ressources Humaines est l'un des projets les plus structurants pour l'accompagnement de l'entreprise face aux changements continus.

Le but de cette formation est d'accompagner les Responsables Ressources Humaines dans leurs projets de développement RH à travers l'appropriation des best practices et des outils opérationnels qui vont servir à une transformation RH dans l'entreprise.

Le cycle permettra aux participants de :

- **Assimiler** la boîte à outils ainsi que les best practices relatifs au développement des ressources humaines.
- **Perfectionner** les acquis en matière de management stratégique du capital humain.
- **Valoriser** les expériences antérieures par la capitalisation, la recherche, l'échange et l'analyse.

En outre, ce cycle donne l'occasion aux participants à travers une formation certifiante d'acquérir des savoirs métiers et managériaux permettant à l'entreprise de disposer d'un projet de recherche sur des cas réels.

Déroulement de la formation

Programme des modules :

Chaque module est structuré en 4 temps forts :

- Apports conceptuels et pratiques
- Etudes de cas concrets
- Exposés des participants
- Conférences organisées sous forme

de témoignages par des professionnels autour d'une problématique ou un thème de réflexion proche de la formation.

Présentation des modules :

- Module 1 :** L'agilité de la fonction RH
- Module 2 :** Management des hauts potentiels
- Module 3 :** Management de la diversité
- Module 4 :** Référentiel des emplois et compétences
- Module 5 :** Gestion des carrières
- Module 6 :** HR Marketing
- Module 7 :** Politique de rémunération
- Module 8 :** SIRH
- Module 9 :** Politique sociale
- Module 10 :** Management des compétences



Conditions d'admission :

L'accès à la formation fait l'objet d'une présélection sur dossier, les participants qui répondront aux conditions d'admission seront admis à suivre la certification.

Le candidat doit remplir les conditions suivantes :

- Avoir le statut de cadre au sein de son organisme.
- Être diplômé de l'Enseignement Supérieur.
- Avoir un projet professionnel en adéquation avec le contenu de la formation.

Le partenariat IAE Jean Moulin-LMS a permis d'apporter des expertises complémentaires de haut niveau grâce au concours de Consultants et Professeurs issus de deux institutions.

L'équipe pédagogique est ainsi formée et composée

Du cabinet LMS Formation

Hamid EL OTMANI

Directeur Général du cabinet LMS ORH
Docteur en Ingénierie des Organisations Economiques. Consultant expert depuis plus de 30 ans dans l'accompagnement des organisations dans le pilotage de leur politique RH.

Réda MESSAOUDI

Directeur de LMS Business Consulting.
Titulaire d'un MBA (Global Leadership and International Business).
Consultant spécialisé en Management des Compétences depuis plus de 10 ans.

Kamal JABRY

Ex-DRH d'un groupe bancaire de renommé
Docteur en Management. Consultant depuis plus de 25 ans dans l'accompagnement et le conseil managérial de grands groupes marocains et internationaux.

De L'IAE Lyon

Marc Valax

Docteur en Sciences de Gestion et enseignant-chercheur à l'IAE Lyon en France. Responsable pédagogique du Master MAE et Directeur Adjoint des relations internationales de l'Université Jean Moulin Lyon 3.
Animateur de séminaires de formation continue en faveur de managers à l'étranger dans de grands groupes (Total, Renault, Coca-Cola, General Electric) et des PME en zone Amérique Latine, Asie et Afrique du nord.

Laila Benraiss Noailles

Directrice la mention GRH de l'Université de Bordeaux.
Directrice des Masters 2 MRH de l'IAE de Bordeaux.
Membre de l'équipe de Recherche en GRH à l'Institut de Recherche en Gestion des Organisations (IRGO).

Redouane ABBAS

Diplômé de l'école des Mines de PARIS et ex-Directeur Organisation et développement SI au sein d'un office, il a piloté l'implémentation de son SI de développement RH ainsi que le portail RH. Actuellement directeur au sein de LMS Business Consulting, il accompagne de grandes organisations dans la mise en place des SI relatif au développement RH.

Achraf DAHBI

Directeur Compensation & Benefits chez LMS Business Consulting.
Il est titulaire d'un Master en Management de l'Université Paris DAUPHINE, d'un MSTCF à l'INTEC Paris et du diplôme de l'ISCAE. Après différentes expériences dans le domaine au Maroc et à l'étranger, M. Dahbi s'est spécialisé en matière de Rémunération

Abdelhadi GHZALI

Ex DRH et des Relations d'une multinationale et Vice-Président d'une grande structure publique.
Consultant expert en GRH depuis plus de 20 ans.

Lorella Pignet Fall

Docteur en anthropologie sociale et ethnologie.
Ex-DRH dans plusieurs groupes tel que L'Oréal et Ikea Sweden.
Professeure associée à l'IAE Lyon et responsable des programmes «Responsabilités Sociétale». Consultante en Développement International, Management du Développement Durable, Management Interculturel et de la Diversité.
Formatrice et consultante pour le Birdwell Institute de Lyon en Management Interculturel et de la Diversité.



Pour plus d'information : www.lmsformation.com - www.iae.univ-lyon3.fr

47, Bd d'Anfa, 6ème étage
20 000 Casablanca - Maroc
Tel: +212 (0) 522 485 027
+212 (0) 664 360 028
Fax: +212 (0) 522 487 514
Gsm : +212 (0) 661 473 463
Email : formation@lmsorh.com

